

**МЕТОДИКА****за класиране на кандидатите и определяне на месечните
възнаграждения за участие в НАЦИОНАЛНА НАУЧНА
ПРОГРАМА „МЛАДИ УЧЕНИ И ПОСТДОКТОРАНТИ“, във ФЕА
(Декември 2018 г., доп. Януари 2020 г.)**

1. До участие в програмата се допускат кандидатите, които отговарят на условията за Млад учен (МУ) и/или Постдокторант (ПД).
2. Всеки допуснат до участие кандидат получава точки по критерии от 1 до 5 в съответствие с предоставения доказателствен материал.
3. Броят на точките по критерий 6 се определя с решение на СК на ФЕА, съгласно Таблица 1.

Таблица 1

№	Получена награда	Възможна оценка
1	Първо място за участие на научен форум (първа награда на конкурс; най-добра статия на конференция и др.): а/ международен; б/ национален; в/ регионален; г/ университетски	1 0,75 0,5 0,25
2	Призово място (второ или трето) за участие на научен форум: а/ международен; б/ национален; в/ регионален	0,75 0,5 0,25

4. Броят на точките по критерии 7 се определя с решение на СК на ФЕА, съгласно Таблица 2.

Таблица 2

№	ОЦЕНЯВАН ПОКАЗАТЕЛ	Възможна оценка	УКАЗАНИЯ ЗА ПОПЪЛВАНЕ
1	Степен на съответствие с актуалните национални приоритетни области на НСРНИ (2017-2030); тематичните направления на ИСИС 2020; научните направления на ФЕА.	0.5 1	При наличие на съответствие на същността на проекта с изброените приоритети се поставя оценка "1", а в другите случаи оценката е "0.5".
2	Яснота при формулировката на целите и задачите	0.3 1 1.5 2	- ясна формулировка на целите и задачите – 2 точки - ясна формулировка на целите и не съвсем ясна на задачите – 1.5 точки - не добре формулирани цели и задачи – 1 точки - неясно формулирани цели и задачи – 0.3 точки
3	Брой планирани заявки / получени удостоверения: а/ за патент; б/ за полезен модел.	0.4 / 0.8 0.3 / 0.6	- заявка: • за патент – 0.4 точки; • за полезен модел – 0.3 точки; - получено удостоверение:



			<ul style="list-style-type: none">• за патент – 0.8 точки;• за полезен модел – 0.6 точки. Общият брой точки по този показател не може да надвишава 1т.
4	Брой планирани публикации: а) публикации в научно издание с импакт фактор; б) публикации в реферирани издания в Scopus/Web of Science; в) в реферирани издания	0.75 0.5 0.2	За условие от точка а) оценката е "0.75", а при условие по точка б) – "0.5", а при условие по точка в) – "0.2". Общият брой точки по този показател не може да надвишава 2т.
ОБЩА ОЦЕНКА:		Макс. 5	

5. Броят на точките по критерии 8 /само за кандидатите участвали в първия етап на конкурса/ се определя с решение на СК на ФЕА, съгласно заложените в анотацията от 2018 г. научно-изследователска и публикационна дейност и процентът на изпълнение спрямо предоставения отчет (от 0 т. за пълно изпълнение до -5т. при пълно неизпълнение).

6. Кандидатите се класират по низходящ ред на получения общ брой точки за двете категории (МУ и ПД) по отделно, съгласно всички критерии (1-8).

Определяне на месечните възнаграждения на кандидатите

1. От отпуснатия на структурното звено бюджет се изваждат осигуровките от работодателя (19.02%).
2. Останалата сума се дели на 8 (8 м. от 01.02.2020 до 30.09.2020) и се определя месечен бюджет (МБ).
3. Изчислява се тегловен коефициент (ТК) на 1 т., като МБ се раздели на сумарния брой точки на всички кандидати.
4. За всеки кандидат се изчислява месечното възнаграждение (МВ) като неговите точки се умножават по ТК.
5. Ако има кандидати с възнаграждение по-голямо от допустимите (500 лв. за МУ и 1500 лв. за ПД) то се намалява до допустимото и разликата се разпределя пропорционално на точките между останалите кандидати.
6. Ако след това има кандидати с възнаграждение по-малко от допустимите (200лв. за МУ и 375 лв. за 2 часа при ПД), кандидатът с най-малкото относително месечно възнаграждение¹ отпада и неговата сума се разпределя пропорционално на точките между останалите кандидати.

Действията от т.5 и т.6 се повтарят докато останат кандидати с месечни възнаграждения, отговарящи на изискванията.

При окончателното сключване на договори, следва да се отчетат:

- а) спецификите на нововъзложените научноизследователски задачи;
- б) възможностите на кандидатите за сключване на договор, съобразено с изискванията на програмата.

Председател на СК: П
/доц. д-р М. Шопов/

Декан на ФЕА: П
/доц. д-р Г. Ганев/

¹ Относителното месечно възнаграждение се изчислява като месечното възнаграждение на кандидата се раздели съответно на 200 за МУ и 375 за ПД.